

NURT KRYTYCZNY W ZARZĄDZANIU KULTURA EDUKACJA TEORIA

Autor: MICHAŁ ZAWADZKI

Radykalny manifest humanistyczny współczesnego zarządzania

Wprowadzenie

Podziękowania

1. Rola i miejsce nurtu krytycznego w naukach o zarządzaniu

1.1. Critical Management Studies: powstanie nurtu

1.2. Źródła nurtu krytycznego

1.3. Założenia normatywne

1.4. Metodologia nurtu krytycznego

1.5. Płaszczyzny emancypacji

1.6. Podsumowanie

2. Teoria organizacji i zarządzania jako nauka krytyczna

2.1. Znaczenie refleksji epistemologicznej w naukach o zarządzaniu

2.2. Teoria krytyczna w epistemologii nauk o zarządzaniu

2.3. Paradygmatyczne usytuowanie nurtu krytycznego

2.4. Podsumowanie

3. Denaturalizacja paradygmatu funkcjonalizmu w epistemologii kultury organizacyjnej

3.1. Paradygmaty w naukach o zarządzaniu

3.2. Metafory w naukach o zarządzaniu

3.3. Epistemologia nauk o zarządzaniu w perspektywie interesów poznawczych

3.4. Paradygmaty kultury organizacyjnej a interesy kierujące poznaniem

3.5. Krytyka funkcjonalizmu w badaniu i zarządzaniu kulturą organizacyjną

3.6. Podsumowanie

4. Edukacja menedżerska w Polsce z perspektywy Critical Management Education

4.1. Patologie kulturowe w edukacji menedżerskiej w Polsce

4.2. Krytyczna diagnoza kondycji kulturowej polskiego uniwersytetu

4.3. Podsumowanie

Zakończenie

Bibliografia

Wykaz tabel i rysunków

Indeks nazwisk

Indeks pojęć