Wprowadzenie

Rozdział 1. Koncepcja przywództwa w działaniu

1.1. Charakterystyka działań przywódczych

1.2. Przywództwo i sprawczość

1.3. Przywódcza próżnia

1.4. Warunki do zaistnienia przywództwa

1.5. Możliwości i predyspozycje do bycia przywódcą

1.6. Istota i natura działań przywódczych

1.7. Ego i władza lidera

1.8. Problemy z uznawaniem przywództwa

1.9. Model Acts of Leadership na tle innych koncepcji

Rozdział 2. Przywództwo w niepewnym świecie

2.1. Zwinne zarządzanie kluczem do sukcesu

2.2. Lider jako facylitator

2.3. Kształcenie liderów innowacyjnych zespołów

2.4. Zagrożenia dla innowacyjnych zespołów

Rozdział 3. Przywództwo dla trwałego rozwoju

3.1. Jakiego przywództwa potrzebuje współczesny świat?

3.2. Dokąd zmierza współczesne przywództwo?

3.3. Przywództwo etyczne jako priorytet

Rozdział 4. Przywództwo i jego przyszłość w świetle badań

4.1. Co mówią nam raporty o przywództwie?

4.2. Umiejętności przywódcze

4.3. Strategie przywódcze

4.4. Przywództwo i nowe technologie

4.5. Rozwój liderów nowej generacji

4.6. Rola przywództwa kobiet

4.7. Przywództwo a kultura coachingu

4.8. Mentoring dla liderów

4.9. Przywództwo i współpraca zespołowa

4.10. Przywództwo w świecie dynamicznych zmian

4.11. Zaangażowanie a efektywność liderów

4.12. Trendy i korzyści dotyczące przywództwa przyszłości

4.13. Czy przywództwo nadąża za zachodzącymi zmianami?

4.14. Liderzy i ich zwinne zespoły w niepewnych czasach

Rozdział 5. Przywództwo i jego przyszłość w badaniach własnych

5.1. Metoda i założenia badawcze

5.2. Przywództwo i jego postrzeganie przez liderów

5.2.1. Podsumowanie

5.3. Osoba i rola lidera

5.3.1. Podsumowanie

5.4. Działania przywódcze

5.4.1. Podsumowanie

5.5. Efektywność lidera

5.5.1. Podsumowanie

5.6. Relacje lidera z zespołem i przełożonymi

5.6.1. Podsumowanie

5.7. Rozwój osobisty i profesjonalny lidera oraz jego zespołu

5.7.1. Podsumowanie

5.8. Wyzwania dla przywództwa organizacyjnego

5.8.1. Podsumowanie

Rozdział 6. Przywództwo w działaniu wobec dysfunkcjonalnych zachowań liderów

6.1. Ciemna strona przywództwa

6.2. Model Dark Triad – klucz do dysfunkcjonalnych osobowości

6.3. Model Dark Triad a przywództwo

6.4. Dlaczego liderzy przegrywają?

6.5. Liderzy jako ofiary ciemnej strony przywództwa

6.5.1. Martin Winterkorn – były prezes firmy Volkswagen

6.5.2. Elizabeth Holmes – była szefowa firmy Theranos

6.6. Jak przezwyciężyć ciemną stronę przywództwa?

Rozdział 7. Przywództwo w działaniu i kierunki jego rozwoju

7.1. Demokratyczny wymiar działań przywódczych

7.2. Maski przywództwa jako zagrożenie dla demokracji

7.3. Przywództwo w działaniu a edukacja liderów nowej generacji

7.4. Przywództwo w działaniu i jego dalszy rozwój

Bibliografia

Zakończenie. Filozoficzny i pragmatyczny aspekt działań przywódczych