

Przedmowa

Wprowadzenie

Rozdział 1

Fatalne kierownictwo i jego przerażające skutki

Rozdział 2

Dlaczego lepiej wybrać po prostu dobrego szefa,
a nie tylko pracodawcę

Rozdział 3

Kierowanie zespołem to proces komunikacyjny

Rozdział 4

Jak zostać mistrzem w rozumieniu i przewidywaniu zachowań szefa

Rozdział 5

Najpopularniejsze kombinacje kolorów i ich rozpoznanie

Rozdział 6

Dlaczego czasami stresujesz się w pracy

Rozdział 7

Dlaczego najbardziej na świecie chcesz mieć czerwonego szefa

Rozdział 8

Dlaczego masz nadzieję, że twój szef będzie żółty

Rozdział 9

A może tak naprawdę potrzebujesz zielonego szefa

Rozdział 10

Dlaczego to niebieski szef jest dla ciebie optymalnym rozwiązaniem

Rozdział 11

Odpowiedź na to, czego nie pokazują kolory -
dlaczego postępujemy tak, jak postępujemy

Rozdział 12

Profil autora i to, czego możesz się z niego nauczyć

Rozdział 13

Jak odróżnić kolory od sił napędowych

Rozdział 14

Różnica między twoją osobowością a zachowaniem

Rozdział 15

Sprytne dopasowanie się do kolorów szefa

Rozdział 16

Kiedy kolory i siły napędowe to za mało - brakujący element układanki

Rozdział 17

Otoczeni przez zbędnych szefów

Rozdział 18

Dlaczego pracownikom tak ciężko zabrać się do pracy

Rozdział 19

Jak odczytywać kolory pracowników

Rozdział 20

Kij czy marchewka? W jaki sposób kierujesz współpracownikami

Rozdział 21

Lider czy specjalista? Twoje zadanie na stanowisku szefa

Rozdział 22

Jeśli jesteś efektywnym czerwonym szefem

Rozdział 23

Jeśli jesteś inspirującym żółtym szefem!

Rozdział 24

Jeśli jesteś przyjaznym i opiekuńczym zielonym szefem

Rozdział 25

Jeśli jesteś analitycznym, obiektywnym i dokładnym niebieskim szefem

Rozdział 26

Jak stworzyć idealny zespół

Rozdział 27

Jak zaangażować współpracowników

Rozdział 28

Gdy wszyscy się zgadzają, ale i tak nie robią tego, co ustaliliśmy

Rozdział 29

Skąd się biorą prawdziwe leniowce

Rozdział 30

Feedback... trudniejszy niż wszystko inne

Rozdział 31

Dlaczego "dlaczego" jest najważniejsze

Zakończenie

Ludzie zwalniają się z powodu szefa, nie z powodu pracy

Literatura