

- Wskazówka 1. Jakie dokumenty musi dostarczyć kierowca nowemu pracodawcy
- Wskazówka 2. Czy przy zatrudnianiu kierowcy na niepełny etat w umowie trzeba zapisać dodatkowy limit
- Wskazówka 3. Czy wykroczenia drogowe i punkty karne kierowcy mogą być przeszkodą w zatrudnieniu
- Wskazówka 4. Jakie są skutki zatrudnienia kierowcy z zakazem wykonywania zawodu
- Wskazówka 5. Kiedy kierowca powinien przejść wstępne szkolenie
- Wskazówka 6. Czy przewoźnik może wymagać, aby kierowca na zleceniu odbył szkolenie bhp
- Wskazówka 7. Kierowcy po wypadku przy pracy przysługują dwa odszkodowania
- Wskazówka 8. Kiedy pracodawca musi wypłacić pracownikowi odszkodowanie w związku z wypadkiem przy pracy
- Wskazówka 9. W jaki sposób kierowca może uzyskać wcześniejszą emeryturę
- Wskazówka 10. Jakie roszczenia przysługują kierowcy w związku z dyscyplinarnym zwolnieniem z pracy
- Wskazówka 11. Czy kierowcy zawsze przysługuje wynagrodzenie za dyżur
- Wskazówka 12. Czy można potrącać kary umowne kierowcom, którzy otrzymują stawkę minimalną
- Wskazówka 13. Jak rozliczać i jak wypłacać ryczałty za czas spędzony w załodze
- Wskazówka 14. Jak rozliczać podróże służbowe kierowcy z Ukrainy
- Wskazówka 15. Czy można uzależnić stawkę diety od rodzaju pojazdu
- Wskazówka 16. Jakie koszty podróży służbowej trzeba zwrócić kierowcy
- Wskazówka 17. Jaki wymiar urlopu przysługuje kierowcy
- Wskazówka 18. Kiedy jest możliwe odwołanie kierowcy z urlopu i jakie będzie miało konsekwencje
- Wskazówka 19. Jak obliczyć urlop wypoczynkowy kierowcy, który odchodzi z pracy w trakcie roku
- Wskazówka 20. Jak ewidencjonować czas pracy magazyniera-kierowcy
- Wskazówka 21. Czym się różni praca w godzinach nadwymiarowych od pracy w nadgodzinach

- Wskazówka 22. Jakie wynagrodzenie za pracę w porze nocnej przysługuje kierowcy
- Wskazówka 23. Jak prawidłowo określić porę nocną dla kierowcy
- Wskazówka 24. Do której części akt osobowych dołączyć oświadczenia od kierowców
- Wskazówka 25. Które dokumenty kierowcy można przechowywać w aktach pracowniczych tylko w formie kopii
- Wskazówka 26. Czy do oddelegowania kierowcy wystarczy ustne zawiadomienie
- Wskazówka 27. Czy wynagrodzenie za pracę ponad wymiar niepełnoetatowca trzeba zapisać w umowie o pracę
- Wskazówka 28. Czy przewoźnik powinien przechowywać kopie zaświadczeń lekarskich kierowcy
- Wskazówka 29. Jakie obowiązki wiążą się z wprowadzeniem stawki minimalnej dla kierowców na umowie zlecenia
- Wskazówka 30. Czy pracodawca może ukarać kierowcę za niepowiadomienie w terminie o chorobie
- Wskazówka 31. Kiedy kierowca ulega wypadkowi przy pracy
- Wskazówka 32. Jak postąpić, jeżeli okaże się, że kierowca jest na dopalaczach
- Wskazówka 33. O czym trzeba pamiętać przy wystawianiu świadectwa pracy
- Wskazówka 34. Jak przebiega kontrola ZUS w firmie transportowej
- Wskazówka 35. Co sprawdzą inspektorzy ZUS podczas kontroli w firmie transportowej
- Wskazówka 36. Jak przebiega kontrola PIP w firmie transportowej
- Wskazówka 37. Co skontroluje PIP w ramach kontroli bhp w firmie transportowej
- Wskazówka 38. Co może sprawdzać PIP kontrolując w firmie transportowej bhp
- Wskazówka 39. Czy PIP może bez uprzedzenia skontrolować legalność zatrudnienia kierowców
- Wskazówka 40. Czym skutkuje utrudnianie czynności kontrolnych inspektorowi pracy

Plus

Przydatne wzory dokumentów

Dokument 1. Kwestionariusz osobowy dla pracownika

Dokument 2. Oświadczenie kierowcy o wymiarze zatrudnienia

Dokument 3. Oświadczenie o powierzeniu mienia

Dokument 4. Polecenie pracy w nadgodzinach

Dokument 5. Polecenie wyjazdu służbowego

Dokument 6. Porozumienie w sprawie stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia

Dokument 7. Protokół kontroli stanu trzeźwości

Dokument 8. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia – na podstawie art. 53 kp

Dokument 9. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron

Dokument 10. Porozumienie stron w sprawie skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę

Dokument 11. Umowa o dzieło

Dokument 12. Umowa o pracę

Dokument 13. Umowa zlecenia

Dokument 14. Wypowiedzenie warunków umowy o pracę

Dokument 15. Zarządzenie o niedopuszczeniu do pracy pracownika pod wpływem alkoholu