

WSTĘP

ROZDZIAŁ 1

RYNEK PRACY - ISTOTA, CHARAKTERYSTYKA, MIERNIKI

- 1.1. Rynek pracy i jego rodzaje
 - 1.1.1. Tradycyjny podział rynku pracy
 - 1.1.2. Alternatywne kryteria segmentacji rynku pracy
- 1.2. Rynek pracy - podstawowe kategorie
 - 1.2.1. Podaż pracy i jej uwarunkowania
 - 1.2.1.1. Pracujący a zatrudnieni
 - 1.2.1.2. Wskaźniki określające stan, dynamikę i strukturę zatrudnienia
 - 1.2.1.3. Bezrobotni
 - 1.2.1.4. Working-poor - pracujący żyjący w ubóstwie
 - 1.2.1.5. Underemployment
 - 1.2.1.6. Grupa NEET - młodzież pozostająca poza zatrudnieniem i edukacją
 - 1.2.2. Determinanty wielkości i struktury popytu na pracę
 - 1.2.2.1. Koszty pracy
 - 1.2.2.2. Klin podatkowy
 - 1.2.2.3. Produktywność pracy
 - 1.2.2.4. Płaca minimalna
- 1.3. Praca - sposoby definiowania
- 1.4. Wynagrodzenie za pracę
- 1.5. Równowaga na rynku pracy i przyczyny jej zachwiania

ROZDZIAŁ 2

BEZROBOCIE I SPOSOBY PRZECIWDZIAŁANIA MU

- 2.1. Bezrobocie - sposoby definiowania i pomiaru
- 2.2. Rodzaje bezrobocia
- 2.3. Czynniki generujące bezrobocie
- 2.4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy
 - 2.4.1. Młodzież
 - 2.4.2. Osoby powyżej 50. roku życia
 - 2.4.3. Kobiety
 - 2.4.4. Osoby niepełnosprawne
 - 2.4.5. Długotrwale bezrobotni
- 2.5. Skutki bezrobocia
- 2.6. Polityka zatrudnienia
- 2.7. Polityka rynku pracy
 - 2.7.1. Aktywna polityka rynku pracy
 - 2.7.2. Ewaluacja aktywnej polityki rynku pracy
 - 2.7.3. Pasywna polityka rynku pracy

ROZDZIAŁ 3

ELASTYCZNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO NA RYNKU PRACY W KONCEPCJI FLEXICURITY

- 3.1. Elastyczność rynku pracy - istota, rodzaje
 - 3.1.1. Elastyczność czasu pracy
 - 3.1.2. Elastyczność płac
 - 3.1.3. Elastyczność funkcjonalna
 - 3.1.4. Elastyczność zatrudnienia
- 3.2. Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy
 - 3.2.1. Charakterystyka wybranych form zatrudnienia pracowniczego
 - 3.2.1.1. Umowy terminowe
 - 3.2.1.2. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - 3.2.1.3. Job sharing
 - 3.2.1.4. Praca tymczasowa
 - 3.2.1.5. Telepraca
 - 3.2.1.6. Praca na wezwanie
 - 3.2.2. Charakterystyka wybranych form zatrudnienia niepracowniczego
 - 3.2.2.1. Umowy cywilnoprawne
 - 3.2.2.2. Praca nakładcza
 - 3.2.3. Pozostałe elastyczne formy zatrudnienia
 - 3.2.3.1. Samozatrudnienie
 - 3.2.3.2. Outsourcing
 - 3.2.3.3. Praca rotacyjna
- 3.3. Wady i zalety stosowania elastycznych form zatrudnienia
- 3.4. Miary elastyczności rynku pracy - wskaźnik prawnej ochrony zatrudnienia
- 3.5. Strategia flexicurity jako przykład uelastyczniania rynku pracy
 - 3.5.1. Flexicurity - koncepcja, wymiary
 - 3.5.2. Duński model flexicurity
 - 3.5.3. Flexicurity w Unii Europejskiej
 - możliwości implementacji

ROZDZIAŁ 4

METODY I TECHNIKI W MONITOROWANIU I PROGNOZOWANIU SYTUACJI NA RYNKU PRACY

- 4.1. Źródła danych o rynku pracy
- 4.2. Dane statystyki publicznej na poziomie krajowym i ponadnarodowym
- 4.3. Przekroje danych o rynku pracy w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (KZiS)
- 4.4. Podstawowe miary i wskaźniki monitorowania sytuacji na rynku pracy

4.5. Metody i techniki badawcze

4.5.1. Metody ilościowe wykorzystywane
w badaniach rynku pracy

4.5.2. Metody jakościowe wykorzystywane
w badaniach rynku pracy

4.6. Prognozowanie na rynku pracy

4.6.1. Metody prognozowania

4.6.2. Prognozy popytu i podaży pracy - ujęcie krajowe
i międzynarodowe

4.7. Foresight w badaniach rynku pracy

4.7.1. Rodzaje foresightu - kryteria podziału

4.7.2. Metody badawcze stosowane w foresighcie

BIBLIOGRAFIA

SPIS RYSUNKÓW

SPIS TABEL