

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI. KREOWANIE NOWOCZESNOŚCI. RAPORT 2006

Oprac.: BOGUSŁAWA URBANIAK, PIOTR BOHDZIEWICZ

UWAGI WSTĘPNE

CHARAKTERYSTYKA AUDYTOWANYCH ORGANIZACJI

ORGANIZACJA FUNKCJI PERSONALNEJ

STRATEGIA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI

REKRUTACJA I SELEKCJA KANDYDATÓW

DO ZATRUDNIENIA

RUCH ZATRUDNIENIA

Stan zatrudnienia i jego zmiany

OCENA PRACY

Wartościowanie pracy

Sformalizowane systemy ocen okresowych

WYNAGRADZANIE PRACOWNIKÓW

Poziom wynagrodzeń

Strategie wynagradzania

Struktura wynagrodzeń

Kategorie zaszeregowania

Kryteria podwyżek wynagrodzeń

Kryteria premiowania

Rynkowe porównania wynagrodzeń

ZARZĄDZANIE ROZWOJEM I KARIERAMI PRACOWNIKÓW

Zarządzanie szkoleniami pracowników

Zarządzanie karierami pracowniczymi

SPOŁECZNE ŚRODOWISKO PRACY

Problemy równowagi praca - życie

Badanie klimatu organizacyjnego

ZBIOROWE STOSUNKI PRACY

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

DEKLAROWANE OSIĄGNIĘCIA W DZIEDZINIE ZZL

PODSUMOWANIE I WNIOSKI

LITERATURA