

PRAWO PRACY. ZARYS WYKŁADU

Autorzy: Zdzisław Kubot, Tadeusz Kuczyński, Zygmunt Masternak, Herbert Szurgacz

CZEŚĆ PIERWSZA

CZEŚĆ OGÓLNA

ROZDZIAŁ I. Herbert Szurgacz POJĘCIE I PRZEDMIOT PRAWA PRACY

1. Pojęcie prawa pracy
2. Przedmiot prawa pracy

ROZDZIAŁ II. Herbert Szurgacz GENEZA I KIERUNKI ROZWOJU PRAWA PRACY

1. Uwagi ogólne o genezie i kierunkach rozwoju prawa pracy
2. Dynamika rozwojowa prawa pracy
3. Funkcje prawa pracy
4. Kierunki rozwoju polskiego prawa pracy
- 4.1. Polskie prawo pracy okresu międzywojennego 1919-1939
- 4.2. Prawo pracy okresu socjalizmu
- 4.3. Prawo pracy w okresie po 1989 r.

ROZDZIAŁ III. Herbert Szurgacz ŹRÓDŁA PRAWA PRACY ORAZ INNE ŹRÓDŁA PRAW I OBOWIĄZKÓW W STOSUNKACH PRACY

1. Uwagi wstępne
2. Ustawowe prawo pracy
- 2.1. Konstytucja jako źródło prawa pracy
- 2.2. Ustawy i przepisy wykonawcze do ustaw
- 2.3. Charakter norm ustawowego prawa pracy
- 2.4. Normy - zasady prawa pracy
- 2.5. Rozstrzyganie kolizji między niezgodnymi normami
3. Autonomiczne prawo pracy
- 3.1. Uwagi wstępne
- 3.2. Źródła autonomicznego prawa pracy
- 3.2.1. Układy zbiorowe pracy
- 3.2.1.1. Zakres podmiotowy i przedmiotowy u.z.p
- 3.2.1.2. Zakres przedmiotowy u.z.p
- 3.2.1.3. Część obligacyjna u.z.p
- 3.2.1.4. "Trzecia" część u.z.p
- 3.2.1.5. Tryb zawierania u.z.p
- 3.2.1.6. Charakter prawny u.z.p
- 3.2.2. Inne oparte na ustawie porozumienia zbiorowe
- 3.2.3. Regulamin pracy
- 3.2.4. Regulamin wynagradzania
- 3.2.4.1. Inne regulaminy oparte na ustawie
- 3.2.5. Statuty. Umowa spółki
- 3.3. Relacje prawne między prawem ustawowym a prawem autonomicznym oraz między aktami prawa autonomicznego
4. Inne źródła praw i obowiązków
- 4.1. Umowa o pracę
- 4.2. Porozumienia socjalne
- 4.3. Zwyczaj zakładowy
- 4.4. Polecenia pracodawcy

5. Prawnomiędzynarodowe regulacje stosunków pracy

CZĘŚĆ DRUGA

INDYWIDUALNE PRAWO PRACY. STOSUNEK PRACY

ROZDZIAŁ IV. Zdzisław Kubot STOSUNEK PRACY

1. Uwagi wstępne
2. Pojęcie stosunku pracy
3. Szczególne stosunki pracy
4. Nietypowe stosunki pracy
5. Kierownictwo pracodawcy jako kryterium rozgraniczenia stosunku pracy od stosunków cywilnoprawnych
6. Inne kryteria rozgraniczenia stosunku pracy od stosunków cywilnoprawnych
7. Stosunki cywilnoprawne podobne do stosunku pracy
8. Samozatrudnienie

ROZDZIAŁ V. Zdzisław Kubot PODMIOTY STOSUNKU PRACY

1. Uwagi wstępne
2. Pojęcie pracodawcy
3. Zarządcza koncepcja pracodawcy
4. Osoba fizyczna jako pracodawca
5. Dokonywanie za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy
6. Pracownik
7. Pracownicza zdolność prawna i zdolność do czynności prawnych

ROZDZIAŁ VI. Zdzisław Kubot UMOWY O PRACĘ

1. Ustawowe określenie rodzajów umów o pracę
2. Rodzaje umów o pracę
3. Umowa o pracę na okres próbny
4. Umowa o pracę na czas określony
5. Umowa o pracę na czas wykonania określonej pracy
6. Umowa o pracę na czas nieokreślony
7. Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego
8. Spółdzielcza umowa o pracę
9. Forma umowy o pracę
10. Treść umowy o pracę
11. Klauzule autonomiczne

ROZDZIAŁ VII. Zdzisław Kubot USTANIE STOSUNKU PRACY

1. Pojęcie ustania stosunku pracy
2. Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron
 - 2.1. Porozumienie stron
 - 2.2. Forma porozumienia stron
 - 2.3. Sposób zawarcia porozumienia
 - 2.4. Uchylenie się od skutków porozumienia
3. Wypowiedzenie stosunku pracy
 - 3.1. Pojęcie wypowiedzenia
 - 3.2. Forma wypowiedzenia
 - 3.3. Okresy wypowiedzenia
 - 3.4. Termin wypowiedzenia
 - 3.5. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem
 - 3.6. Konsultacja zamiaru wypowiedzenia stosunku pracy
 - 3.7. Przyczyny uzasadniające wypowiedzenie
 - 3.8. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem

- 3.9. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia stosunku pracy przez pracodawcę
- 4. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia
 - 4.1. Pojęcie rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
 - 4.2. Forma rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
 - 4.3. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracodawcę z winy pracownika
 - 4.3.1. Charakterystyka ogólna
 - 4.3.2. Ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych
 - 4.3.3. Popelnienie przestępstwa uniemożliwiającego dalsze zatrudnianie pracownika
 - 4.3.4. Utrata uprawnień koniecznych do wykonywania pracy
 - 4.3.5. Obowiązek zasięgnięcia opinii zakładowej organizacji związkowej
 - 4.3.6. Obowiązek uzyskania zgody zakładowej organizacji związkowej
 - 4.3.7. Termin rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika
 - 4.4. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika
 - 4.4.1. Pojęcie rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych
 - 4.4.2. Choroba pracownika
 - 4.4.3. Sprawowanie opieki nad dzieckiem
 - 4.4.4. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy z innych przyczyn
 - 4.4.5. Obowiązek zasięgnięcia opinii zakładowej organizacji związkowej
 - 4.4.6. Obowiązek ponownego zatrudnienia pracownika
 - 4.5. Roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
 - 4.5.1. Roszczenie o przywrócenie do pracy albo o odszkodowanie
 - 4.5.2. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy
 - 4.5.3. Odszkodowanie
 - 4.6. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia przez pracownika
 - 4.6.1. Przyczyny rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
 - 4.6.2. Forma oświadczenia pracownika i jego skutki
 - 4.6.3. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika stosunku pracy bez wypowiedzenia
- 5. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy i płacy
 - 5.1. Pojęcie wypowiedzenia warunków pracy i płacy
 - 5.2. Zasadność wypowiedzenia warunków pracy lub płacy
 - 5.3. Konsultacja z zakładową organizacją związkową
 - 5.4. Ochrona szczególna w zakresie wypowiedzania warunków pracy i płacy
 - 5.5. Roszczenia pracownika w razie wypowiedzenia warunków pracy i płacy
- 6. Rozwiązywanie stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników
 - 6.1. Uwagi wstępne
 - 6.2. Pojęcie grupowego zwolnienia
 - 6.3. Pojęcie "zwolnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników"
 - 6.4. Konsultacja zamiaru przeprowadzenia grupowego zwolnienia
 - 6.5. Porozumienie w sprawie zwolnienia grupowego
 - 6.6. Regulamin zwolnień grupowych
 - 6.7. Zawiadomienie powiatowego urzędu pracy o ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia
 - 6.8. Ograniczenie szczególnej ochrony
 - 6.9. Indywidualne zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników ...
 - 6.10. Prawo do odprawy
 - 6.11. Ponowne zatrudnienie pracownika

- 7. Wygaśnięcie stosunku pracy
- 7.1. Pojęcie wygaśnięcia stosunku pracy
- 7.2. Śmierć pracownika
- 7.3. Śmierć pracodawcy - osoby fizycznej
- 7.4. Trzymiesięczna nieobecność pracownika w pracy z powodu tymczasowego aresztowania
- 7.5. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy

ROZDZIAŁ VIII. Herbert Szurgacz ZMIANY ORGANIZACYJNE I WŁASNOŚCIOWE PRACODAWCY A STOSUNKI PRACY

- 1. Uwagi wstępne
- 2. Pojęcie zakładu pracy
- 3. Przejście zakładu pracy (jego części) na innego pracodawcę
- 3.1. Formy prawne przejścia zakładu (jego części)
- 4. Zmiana pracodawcy
- 5. Odpowiedzialność za zobowiązania powstałe przed przejściem zakładu pracy lub jego części
- 6. Inne skutki prawne przejścia zakładu pracy (jego części)

ROZDZIAŁ IX. Tadeusz Kuczyński OBOWIĄZKI PRACOWNIKA

- 1. Pojęcie obowiązków pracownika i ich podział
- 2. Obowiązki dotyczące jakości wykonywania pracy
- 2.1. Obowiązek sumienności i staranności
- 2.2. Obowiązek stosowania się do poleceń dotyczących sposobu wykonywania pracy
- 3. Obowiązek przestrzegania czasu i porządku pracy
- 4. Obowiązki określające stosunek pracownika do zakładu pracy
- 4.1. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy
- 4.2. Obowiązek zachowania tajemnicy
- 4.3. Zakaz konkurencji
- 5. Obowiązek przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego

ROZDZIAŁ X. Tadeusz Kuczyński ODPOWIEDZIALNOŚĆ w RAZIE NIEWYKONANIA OBOWIĄZKÓW PRACOWNICZYCH

- 1. Pojęcie odpowiedzialności pracowniczej
- 2. Odpowiedzialność porządkowa
- 2.1. Pojęcie i treść odpowiedzialności porządkowej
- 2.2. Kary porządkowe
- 2.3. Tryb nakładania i weryfikacji kar porządkowych
- 2.4. Skutki nałożenia kary porządkowej
- 3. Odpowiedzialność materialna
- 3.1. Odpowiedzialność na zasadach ogólnych
- 3.1.1. Odszkodowanie
- 3.1.2. Ciężar dowodu
- 3.1.3. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej
- 4. Odpowiedzialność za mienie powierzone
- 4.1. Zasady odpowiedzialności
- 4.2. Wspólna odpowiedzialność za mienie powierzone
- 5. Odpowiedzialność z winy umyślnej
- 6. Odpowiedzialność odszkodowawcza
- 7. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika
- 7.1. Pojęcie i charakter prawny odpowiedzialności za wykroczenia
- 7.2. Postępowanie w sprawach o wykroczenia
- 7.3. Odpowiedzialność za przestępstwo

8. Pozbawienie lub ograniczenie świadczenia, przekształcenie lub rozwiązanie stosunku pracy

ROZDZIAŁ XI. Tadeusz Kuczyński OBOWIĄZKI PRACODAWCY I SKUTKI PRAWNE ICH NIEWYKONANIA

1. Pojęcie obowiązków pracodawcy i ich podział
2. Obowiązki związane z fazą nawiązania stosunku pracy
3. Obowiązki związane z fazą trwania stosunku pracy
 - 3.1. Obowiązek należytego organizowania pracy
 - 3.2. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
 - 3.3. Obowiązek prawidłowej i terminowej wypłaty wynagrodzenia
 - 3.4. Obowiązek ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych
 - 3.5. Obowiązek zaspokajania socjalnych potrzeb pracowników
 - 3.6. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników oraz wyników ich pracy
 - 3.7. Obowiązek prowadzenia i przechowywania dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika
 - 3.8. Obowiązek poszanowania dóbr osobistych pracownika i przeciwdziałania dyskryminacji w zatrudnieniu
 - 3.9. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego
4. Obowiązki związane z fazą ustania stosunku pracy
5. Skutki prawne niewykonania obowiązków pracodawcy
 - 5.1. Wstęp
 - 5.2. Odpowiedzialność odszkodowawcza według kodeksu pracy
 - 5.3. Odpowiedzialność odszkodowawcza według kodeksu cywilnego
 - 5.4. Odpowiedzialność odszkodowawcza z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej
 - 5.5. Odpowiedzialność za przestępstwa i wykroczenia przeciwko prawom pracownika

ROZDZIAŁ XII. Herbert Szurgacz WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ I INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ

1. Pojęcie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą
2. Źródła prawa wynagrodzenia za pracę
3. Krajowe źródła prawa wynagrodzenia za pracę
4. Struktura wynagrodzenia za pracę
5. Ustalenie wynagrodzenia za pracę
6. Zmiana uprawnień płacowych
7. Narastanie uprawnień płacowych. Metody (formy) wynagrodzenia za pracę
8. Wynagrodzenie gwarancyjne
9. Wynagrodzenia socjalne
10. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę
11. Inne świadczenia związane z pracą
 - 11.1. Odprawa rentowa lub emerytalna
 - 11.2. Odprawa pośmiertna
 - 11.3. Odprawy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy

ROZDZIAŁ XIII. Zygmunt Masternak CZAS PRACY

1. Uwagi wstępne
2. Podstawowe definicje ustawowe w zakresie czasu pracy
 - 2.1. Kodeksowa definicja czasu pracy
 - 2.2. Definicja pracy zmianowej
 - 2.3. Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy
 - 2.4. Definicja doby pracowniczej
 - 2.5. Definicja tygodnia

- 3. Wymiar czasu pracy
 - 3.1. Dobowy wymiar czasu pracy; dobowy odpoczynek
 - 3.2. Tygodniowy wymiar czasu pracy; tygodniowy odpoczynek
 - 3.3. Okres rozliczeniowy czasu pracy; wymiar czasu pracy w okresie rozliczeniowym
- 4. System i rozkłady czasu pracy
 - 4.1. Podstawowy system czasu pracy
 - 4.2. Skrócony czas pracy
 - 4.3. Systemy równoważne czasu pracy
 - 4.4. System czasu pracy w ruchu ciągłym
 - 4.5. Zadaniowy czas pracy
 - 4.6. Praca weekendowa
 - 4.7. System przerywanego czasu pracy; przerwy w pracy
- 5. Praca w godzinach nadliczbowych
- 6. Praca w niedzielę i święto oraz dzień wolny z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy
- 7. Praca w nocy oraz pojęcie pracownika pracującego w nocy

ROZDZIAŁ XIV. Zygmunt Masternak URLOPY PRACOWNICZE I INNE ZWOLNIENIA Z OBOWIĄZKU ŚWIADCZENIA PRACY

- 1. Uwagi wstępne
- 2. Pojęcie urlopu wypoczynkowego
- 3. Prawo do urlopu wypoczynkowego
- 4. Wymiar urlopu wypoczynkowego
- 5. Zasady udzielania i wykorzystywania urlopów wypoczynkowych
 - 5.1. Obowiązek udzielenia urlopu
 - 5.2. Termin udzielenia urlopu w danym roku kalendarzowym
 - 5.3. Przesunięcie terminu urlopu
 - 5.4. Wykorzystanie urlopu w całości i w sposób nieprzerywany
 - 5.5. Urlop proporcjonalny
 - 5.6. Urlop uzupełniający
 - 5.7. Urlop w okresie wypowiedzenia
 - 5.8. Reguły udzielania i rozliczania urlopów wypoczynkowych
 - 5.9. Urlop na żądanie pracownika
- 6. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za niewykorzystany urlop
- 7. Przedawnienie roszczeń urlopowych
- 8. Urlopy bezpłatne
- 9. Inne zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy

ROZDZIAŁ XV. Tadeusz Kuczyński OCHRONA PRACY

- 1. Pojęcie ochrony pracy
- 2. Podstawy normatywne powszechnej ochrony pracy
 - 2.1. Zasada bezpiecznej i higienicznej pracy
 - 2.2. Podstawowe reguły określające standard bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa i obowiązki podmiotów
 - 2.2.1. Wstęp
 - 2.2.2. Obowiązki pracodawcy
 - 2.2.3. Obowiązki pracowników
 - 2.2.4. Obowiązki innych podmiotów
- 3. Szczególna ochrona pracy
 - 3.1. Wstęp
 - 3.2. Ochrona pracy kobiet
 - 3.2.1. Zakazy zatrudniania kobiet
 - 3.2.2. Ochrona pracy pracownicy w ciąży

- 3.2.3. Uprawnienia związane z urodzeniem lub wychowywaniem dziecka
- 4. Kumulacja uprawnień związanych z rodzicielstwem
- 5. Ochrona pracy młodocianych
 - 5.1. Uwagi wprowadzające
 - 5.2. Zasady szczególnej ochrony pracy młodocianych
 - 5.3. Naruszenie przepisów o zatrudnianiu pracowników młodocianych
 - 5.4. Inne formy przysposobienia zawodowego młodocianych
 - 5.5. Zatrudnienie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe
- 6. Ochrona pracy dzieci
- 7. Ochrona pracy niepełnosprawnych

ROZDZIAŁ XVI. Tadeusz Kuczyński NADZÓR I KONTROLA PRZESTRZEGANIA PRAWA PRACY

- 1. Uwagi wprowadzające
- 2. Państwowa inspekcja pracy
 - 2.1. Uwagi wprowadzające
 - 2.2. Organizacja państwowej inspekcji pracy
 - 2.3. Zakres działania państwowej inspekcji pracy
 - 2.4. Formy działania państwowej inspekcji pracy
 - 2.5. Inspektorzy pracy
- 3. Społeczna inspekcja pracy
 - 3.1. Uwagi wprowadzające
 - 3.2. Zakres i formy działania społecznej inspekcji pracy.
 - 3.3. Status społecznego inspektora pracy
- 4. Państwowa Inspekcja Sanitarna
- 5. Dozór techniczny

ROZDZIAŁ XVII. Zdzisław Kubot TERMINY DAWNOŚCI W PRAWIE PRACY

- 1. Pojęcie i istota dawności
- 2. Przedawnienie roszczeń
- 3. Terminy przedawnienia
- 4. Bieg przedawnienia
- 5. Terminy zawite
- 6. Szczególne terminy ograniczające w czasie możliwość wywołania skutków materialnoprawnych
- 7. Terminy procesowe

ROZDZIAŁ XVIII. Tadeusz Kuczyński SPORY PRACY ORAZ ICH ROZPATRYWANIE

- 1. Pojęcie sporu i tryby rozpatrywania
- 2. Tryb pojednawczy
 - 2.1. Powoływanie komisji pojednawczych
 - 2.2. Zasady postępowania przed komisją pojednawczą
 - 2.3. Zakończenie postępowania pojednawczego
- 3. Postępowanie sądowe
 - 3.1. Organizacja sądownictwa pracy
 - 3.2. Właściwość sądów pracy
 - 3.2.1. Właściwość funkcjonalna
 - 3.2.2. Właściwość rzeczowa
 - 3.2.3. Właściwość miejscowa
 - 3.3. Zdolność sądowa
 - 3.4. Szczególne zasady postępowania sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy

4. Postępowanie wewnątrzzakładowo-sądowe
5. Postępowanie administracyjno-sądowe (przed sądem administracyjnym)
6. Postępowanie administracyjno-sądowe (przed sądem pracy)

ROZDZIAŁ XIX. Tadeusz Kuczyński STOSUNEK PRACY NA PODSTAWIE POWOŁANIA

1. Pojęcie powołania
2. Nawiązanie stosunku pracy z powołania
3. Treść stosunku pracy z powołania
4. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania
 - 4.1. Uwagi wprowadzające
 - 4.2. Odwołanie równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę
 - 4.3. Odwołanie równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia
 - 4.4. Pozostałe zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy z powołania
5. Tryb dochodzenia roszczeń pracownika zatrudnionego na podstawie stosunku pracy z powołania

ROZDZIAŁ XX. Tadeusz Kuczyński STOSUNEK PRACY NA PODSTAWIE WYBORU

1. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie wyboru
2. Treść stosunku pracy z wyboru
3. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru

ROZDZIAŁ XXI. Tadeusz Kuczyński STOSUNEK PRACY NA PODSTAWIE MIANOWANIA

1. Pojęcie mianowania
2. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie mianowania
3. Treść stosunku pracy na podstawie mianowania
4. Zmiana i ustanie stosunku pracy na podstawie mianowania
 - 4.1. Zmiana stosunku pracy
 - 4.2. Ustanie stosunku pracy
5. Odpowiedzialność dyscyplinarna
6. Rozpatrywanie sporów
7. Niepracownicze stosunki służbowe

CZĘŚĆ TRZECIA

ZBIOROWE PRAWO PRACY

ROZDZIAŁ XXII. Zygmunt Masternak ZBIOROWE PRAWO PRACY

1. Uwagi wstępne
2. Pojęcie zbiorowego prawa pracy

ROZDZIAŁ XXIII. Zygmunt Masternak ZWIĄZKI ZAWODOWE, ZAŁOGA I ORGANIZACJE PRACODAWCÓW

1. Definicja związku zawodowego
2. Wolności związkowe
 - 2.1. Swoboda tworzenia związków zawodowych i przystępowania do nich (wolność koalicji)
 - 2.2. Samorządność związku zawodowego
 - 2.3. Niezależność związku zawodowego
3. Powstanie związku zawodowego. Prawne ustanie działalności związku zawodowego
4. Typy organizacji związkowych
5. Reprezentatywność a uprawnienia ogólnokrajowych organizacji związkowych
6. Zakładowa organizacja związkowa

- 6.1. Pojęcie zakładowej organizacji związkowej
- 6.2. Uprawniona i kompetentna zakładowa organizacja związkowa
- 6.3. Uprawnienia zakładowej organizacji związkowej
- 6.4. Reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa
- 6.5. Międzyzakładowa organizacja związkowa
- 6.6. Funkcjonariusze związkowi
- 7. Załoga jako podmiot zbiorowych stosunków pracy
 - 7.1. Uwagi wstępne
 - 7.2. Pracownicza partycypacja
 - 7.3. Inne uprawnienia załogi
- 8. Organizacje pracodawców

ROZDZIAŁ XXIV. Zygmunt Masternak SPORY ZBIOROWE

- 1. Pojęcie sporu zbiorowego
- 2. Wszczęcie sporu zbiorowego i jego etapy
- 3. Strajk
- 4. Lokaut
- 5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy