

POLSKIE PRAWO PRACY. WYD. 2

Autor: ANDRZEJ MARIAN ŚWIĄTKOWSKI

Wykaz skrótów

Część pierwsza OGÓLNA

ROZDZIAŁ I. Przedmiot prawa pracy

- ☐ 1. Specyfika norm prawa pracy
- ☐ 2. Pozycja stron stosunków pracy jako przedmiot regulacji prawa pracy
- 1. Indywidualne stosunki pracy
- 1.1. Praca wykonywana dobrowolnie
- 1.2. Praca świadczona za odpłatnością
- 1.3. Praca wykonywana na ryzyko pracodawcy
- 1.4. Praca wykonywana pod kierownictwem pracodawcy
- 2. Zbiorowe stosunki pracy
- 3. Systematyka prawa pracy

ROZDZIAŁ II. Funkcje prawa pracy

- ☐ 1. Ochronna funkcja prawa pracy
- 1. Minimalne standardy uprawnień pracowniczych
- 2. Maksymalne standardy obowiązków pracowników
- 3. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy
- 4. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy
- 5. Zadanie ochronnych przepisów prawa pracy
- ☐ 2. Organizatorska funkcja prawa pracy

ROZDZIAŁ III. Zasady prawa pracy

- ☐ 1. Podstawowe zasady prawa pracy
- 1. Wprowadzenie
- 2. Konstytucyjne zasady prawa pracy
- 3. Podstawowe zasady prawa pracy w Kodeksie pracy
- 3.1. Wolność pracy i swoboda nawiązywania stosunków pracy
- 3.2. Ochrona godności, równouprawnienie pracowników, zakaz dyskryminacji, równe traktowanie kobiet i mężczyzn
- 3.3. Godziwe wynagrodzenie za pracę
- 3.4. Prawo do wypoczynku
- 3.5. Bezpieczne i higieniczne warunki pracy
- 3.6. Zaspokajanie potrzeb bytowych, socjalnych i kulturalnych pracowników
- 3.7. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników
- 3.8. Uprzywilejowanie pracownika
- 3.9. Związkowa reprezentacja, obrona praw i interesów pracowników i pracodawców
- 3.10. Udział pracowników w zarządzaniu zakładami pracy
- ☐ 2. Zasady indywidualnego prawa pracy
- 1. Zasada osobistego wykonywania pracy
- 2. Zasada podporządkowania pracownika pracodawcy
- 3. Zasada odpłatności pracy
- 4. Zasada ochrony wynagrodzenia za pracę

5. Zasada ryzyka pracodawcy
6. Zasada ochrony trwałości stosunku pracy
7. Zasada ograniczonej odpowiedzialności materialnej pracownika
- 3. Zasady zbiorowego prawa pracy
 1. Zasada wolności zrzeszania się pracowników i pracodawców
 - 1.1. Prawo pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych
 - 1.2. Prawo pracodawców do zrzeszania się w organizacjach pracodawców
 2. Zasada autonomii związków zawodowych i organizacji pracodawców
 - 2.1. Autonomia związków zawodowych
 - 2.2. Autonomia organizacji pracodawców
 3. Zasada dialogu społecznego
 - 3.1. Związkowa reprezentacja pracowników
 - 3.2. Porozumienia normatywne
 4. Zasada równości stron zbiorowych stosunków pracy
 5. Zasada pokoju społecznego

ROZDZIAŁ IV. Źródła prawa pracy

- 1. Krajowe źródła prawa pracy
 1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej
 2. Kodeks pracy
 3. Układy zbiorowe pracy
 4. Porozumienia normatywne
 5. Regulaminy zakładowe
 - 5.1. Regulaminy pracy
 - 5.2. Regulaminy wynagradzania, nagród i premiowania
 - 5.3. Regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
 - 5.4. Regulaminy określające zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem zwolnienia z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy
 6. Statuty
 7. Umowy spółek kapitałowych
 8. Inne akty
- 2. Międzynarodowe źródła prawa pracy
 1. Dyrektywy Unii Europejskiej
 2. Prawo pracy Rady Europy
 3. Konwencje i zalecenia Międzynarodowej Organizacji Pracy
 4. Umowy międzynarodowe
 5. Unia Europejska
 6. Traktat akcesyjny oraz akt dotyczący warunków przystąpienia Rzeczypospolitej Polskiej do traktatów stanowiących podstawę Unii Europejskiej
- 3. Hierarchia źródeł prawa pracy

ROZDZIAŁ V. Stosunki prawne regulowane przepisami prawa pracy

- 1. Stosunki zatrudnienia
 1. Aktywne środki przeciwdziałania bezrobociu. Usługi rynku pracy
 - 1.1. Pośrednictwo pracy
 - 1.2. Agencje pracy tymczasowej
 - 1.3. Zatrudnienie obywateli polskich za granicą u pracodawców zagranicznych
 - 1.4. Szkolenie bezrobotnych
 - 1.5. Pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia zawodowego
 - 1.6. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

- 1.7. Prace interwencyjne i roboty publiczne
 - 1.7.1. Prace interwencyjne
 - 1.7.2. Roboty publiczne
 - 1.7.3. Umowy o zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne
- 1.8. Zatrudnianie młodocianych i absolwentów
 - 1.8.1. Zatrudnianie młodocianych
 - 1.8.2. Przygotowanie zawodowe młodocianych
 - 1.8.3. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych
- 2. Pasywne środki łagodzenia skutków bezrobocia - świadczenia dla bezrobotnych
 - 2.1. Zasiłki dla bezrobotnych
 - 2.2. Świadczenia przedemerytalne
- ☐ 2. Stosunki pracy
 - 1. Zobowiązaniowe stosunki pracy
 - 2. Atypowe zobowiązaniowe stosunki pracy
 - 3. Zatrudnienie pracowników w formie telepracy
 - 4. Służbowe stosunki pracy
- ☐ 3. Stosunki prawne towarzyszące stosunkom pracy
 - 1. Umowa o zakazie konkurencji pracownika z pracodawcą
 - 2. Umowa o odpowiedzialności materialnej pracownika za szkody wyrządzone pracodawcy
 - 3. Umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych
 - 4. Umowa o objęcie ubezpieczeniem
 - 5. Umowa o używanie mienia osobistego pracownika w trakcie wykonywania pracy
- ☐ 4. Stosunki prawno-organizacyjne leżące u podstaw stosunku pracy
 - 1. Stosunki członkostwa w spółdzielniach pracy
 - 2. Członkostwo w organizacjach społecznych i politycznych
 - 3. Stosunki w spółkach handlowych

Część druga

INDYWIDUALNE PRAWO PRACY

ROZDZIAŁ VI. Strony stosunku pracy

- ☐ 1. Pracownik
- ☐ 2. Pracodawca
 - 1. Pracodawca jako jednostka organizacyjna
 - 2. Reprezentacja prawna pracodawcy będącego jednostką organizacyjną
 - 3. Pracodawca-osoba fizyczna
 - 4. Reprezentacja pracodawcy-osoby fizycznej
- ☐ 3. Zmiany stron stosunku pracy
 - 1. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę
 - 2. Nabycie zakładu pracy w drodze dziedziczenia

ROZDZIAŁ VII. Nawiązanie stosunku pracy

- ☐ 1. Umowa o pracę
 - 1. Rodzaje umów o pracę
 - 2. Składniki umowy o pracę
 - 3. Zawieranie umów o pracę
- ☐ 2. Powołanie
- ☐ 3. Wybór
- ☐ 4. Mianowanie

- 5. Spółdzielcza umowa o pracę

ROZDZIAŁ VIII. Zmiana treści stosunku pracy

- 1. Wypowiedzenie zmieniające
 1. Konstrukcja prawna wypowiedzenia zmieniającego
 2. Przyczyna wypowiedzenia zmieniającego
 3. Forma wypowiedzenia zmieniającego
 4. Kontrola zgodności z prawem wypowiedzenia zmieniającego
 5. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wypowiedzeniu zmieniającym
- 2. Polecenie pracodawcy

ROZDZIAŁ IX. Rozwiązanie stosunku pracy

- 1. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę
 1. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron
 2. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracodawcę
 - 2.1. Konstrukcja prawna wypowiedzenia umowy o pracę
 - 2.2. Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę
 - 2.3. Forma wypowiedzenia umowy o pracę
 - 2.4. Kontrola zgodności z prawem wypowiedzenia umowy o pracę
 3. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy
 - 3.1. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikom w wieku przedemerytalnym
 - 3.2. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę w czasie urlopu oraz w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy
 - 3.3. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego
 - 3.4. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę w okresie urlopu wychowawczego
 - 3.5. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę w okresie między powołaniem pracownika do czynnej służby wojskowej a zakończeniem tej służby
 - 3.6. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę z członkiem zarządu zakładowej organizacji związkowej
 - 3.7. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę z pracownikami pełniącymi funkcje przedstawicielskie w zakładzie pracy
 - 3.8. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi będącemu posłem, senatorem lub radnym
 - 3.9. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikom pełniącym funkcje z wyboru w organach samorządu zawodowego
 - 3.10. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi-radcy prawnemu bez uzyskania uprzedniej opinii właściwej okręgowej rady radców prawnych
 - 3.11. Zakaz wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi-inwalidzie wojennemu, inwalidzie wojskowemu, kombatanowi lub osobie represjonowanej
 - 3.12. Wyłączenia szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy
 4. Zwolnienia grupowe
 - 4.1. Definicja zwolnień grupowych
 - 4.2. Tryb zwolnień grupowych
 - 4.3. Odprawy wypłacane pracownikom objętym zwolnieniami grupowymi
 - 4.4. Ograniczenia i wyłączenia szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy w przypadku zwolnień grupowych
 - 4.5. Prawo pracownika zwolnionego z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy do ponownego zatrudnienia
 - 4.6. Stosowanie przepisów Kodeksu pracy do zwolnień grupowych

- 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę
 - 5.1. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę z przyczyn zawinionych przez pracownika
 - 5.1.1. Konstrukcja prawna
 - 5.1.2. Katalog przyczyn, które uzasadniają rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia
 - 5.1.3. Forma i tryb rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn zawinionych przez pracownika
 - 5.1.4. Kontrola zgodności z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn zawinionych przez pracownika
 - 5.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika
- 6. Roszczenia pracownika przysługujące w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę
 - 6.1. Roszczenie o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne
 - 6.2. Roszczenie o przywrócenie do pracy na poprzednio zajmowane stanowisko i o wynagrodzenie
 - 6.3. Roszczenie o odszkodowanie
 - 6.4. Roszczenie o ustalenie istnienia stosunku pracy, umożliwienie świadczenia pracy (dopuszczenie do pracy) i zapłatę wynagrodzenia
- ☐ 2. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika
 - 1. Rozwiązanie umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia
 - 2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia
- ☐ 3. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na innej podstawie niż umowa o pracę
 - 1. Rozwiązanie spółdzielczej umowy o pracę
 - 1.1. Wypowiedzenie spółdzielczej umowy o pracę
 - 1.2. Wykluczenie członka ze spółdzielni
 - 1.3. Wykreślenie z rejestru członków spółdzielni
 - 2. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania
 - 2.1. Wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania
 - 2.2. Wypowiedzenie przez pracownika stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania
 - 2.3. Rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania
 - 3. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie powołania
 - 3.1. Odwołanie pracownika ze stanowiska z konsekwencją wypowiedzenia stosunku pracy
 - 3.2. Odwołanie pracownika ze stanowiska z konsekwencją rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
- ☐ 4. Ustanie stosunku pracy
 - 1. Ustanie stosunku pracy z powodu wygaśnięcia mandatu pracownika zatrudnionego na podstawie wyboru
 - 2. Ustanie stosunku pracy z powodu śmierci pracownika lub pracodawcy będącego osobą fizyczną
 - 3. Ustanie stosunku pracy z powodu nieobecności w pracy tymczasowo aresztowanego pracownika

ROZDZIAŁ X. Treść stosunku pracy

- ☐ 1. Obowiązek pracodawcy zaznajamiania pracowników z zakresem obowiązków, sposobem wykonywania pracy oraz podstawowymi uprawnieniami z tytułu zatrudnienia

1. Sposób zaznajamiania pracowników z obowiązkami
2. Zakres czynności pracownika
3. Polecenia pracodawcy
4. Przyjęcie zakresu czynności przez pracownika
5. Obowiązek pracodawcy informowania pracownika o przysługujących mu uprawnieniach
6. Następstwa prawne niedopełnienia przez pracodawcę obowiązku zaznajomienia pracowników z zakresem ich zadań, sposobem wykonywania pracy oraz uprawnieniami pracowniczymi i socjalnymi
- ☐ 2. Obowiązek pracodawcy wypłacania wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń majątkowych
 1. Ustalanie wynagrodzenia
 2. Regulaminy wynagradzania
 3. Kształtowanie środków i limitów na wynagrodzenia w sferze budżetowej
 4. Systemy wynagradzania
 5. Premie
 6. Nagrody
 7. Gratyfikacja jubileuszowa
 8. Dodatki do wynagrodzenia
 9. Diety
 10. Wynagrodzenie gwarancyjne
 11. Przerwy
 12. Kryteria ustalania wysokości wynagrodzenia - normy pracy
 13. Ustalanie norm pracy
 14. Konsekwencje prawne wadliwego wykonywania pracy
 15. Ochrona wynagrodzenia za pracę
 16. Zakaz zrzeczenia się wynagrodzenia za pracę
 17. Terminy wypłaty wynagrodzenia
 18. Obowiązek pracodawcy udostępnienia pracownikowi dokumentów, na podstawie których obliczone zostało wynagrodzenie
 19. Zasady wypłacania wynagrodzenia
 20. Potrącenia z wynagrodzenia
 21. Świadczenia majątkowe przysługujące w okresie czasowej niezdolności pracownika do pracy
 22. Odprawa rentowa lub emerytalna
 23. Odprawa pośmiertna
 24. Ochrona roszczeń majątkowych pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy
 - 24.1. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
 - 24.2. Dochody Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
 - 24.3. Niewypłacalność pracodawcy
 - 24.4. Świadczenia majątkowe pracownika objęte ochroną
 - 24.5. Warunki zaspokajania świadczeń majątkowych pracowników
 - 24.6. Postępowanie w sprawach o zaspokojenie świadczeń majątkowych pracowników
- ☐ 3. Obowiązek udzielania urlopów i zwolnień od pracy
 1. Urlopy wypoczynkowe
 - 1.1. Prawo do urlopu wypoczynkowego
 - 1.2. Wymagalność roszczenia o udzielenie urlopu wypoczynkowego
 - 1.3. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego
 - 1.4. Wymiar urlopu wypoczynkowego
 - 1.5. Sposób obliczania długości urlopu wypoczynkowego

- 1.6. Ustanie stosunku pracy a długość urlopu wypoczynkowego
- 1.7. Powrót do pracy a długość urlopu wypoczynkowego
- 1.8. Sposób wyliczenia długości urlopu wypoczynkowego
- 1.9. Urlop uzupełniający
- 1.10. Podział urlopu wypoczynkowego
- 1.11. Plan urlopów wypoczynkowych
- 1.12. Urlop wypoczynkowy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę
- 1.13. Przesunięcie urlopu wypoczynkowego
- 1.14. Przyczyny przesunięcia urlopu wypoczynkowego
- 1.15. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego
- 1.16. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
- 1.17. Obliczenie ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
- 1.18. Wynagrodzenie w czasie urlopu wypoczynkowego
- 1.19. Urlop na żądanie pracownika
2. Urlopy bezpłatne
 - 2.1. Zasady udzielania urlopów bezpłatnych
 - 2.2. Następstwa udzielenia urlopu bezpłatnego
 - 2.3. Urlop bezpłatny na okres pracy u innego pracodawcy
3. Urlopy wychowawcze
 - 3.1. Prawo do urlopu wychowawczego
 - 3.2. Okres urlopu wychowawczego
 - 3.3. Warunki udzielania urlopu wychowawczego
 - 3.4. Dodatek z tytułu opieki nad dzieckiem
 - 3.5. Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie urlopu wychowawczego
 - 3.6. Świadczenia pracownicze i socjalne w okresie urlopu wychowawczego
 - 3.7. Prawo podjęcia dodatkowego zatrudnienia w czasie urlopu wychowawczego
 - 3.8. Zaprzeszanie korzystania z urlopu wychowawczego
4. Zwolnienia od pracy
 - ☐ 4. Obowiązek przestrzegania przepisów o czasie pracy
 1. Pojęcie czasu pracy
 2. Zadaniowo-wynikowa organizacja pracy
 3. Przerwywany czas pracy
 4. Praca w ruchu ciągłym
 5. Zakres stosowania przepisów o czasie pracy
 6. Czas pracy w warunkach uciążliwych i szkodliwych
 7. Skrócone normy czasu pracy
 8. Przerwy w pracy
 9. Praca w godzinach nadliczbowych
 10. Obowiązek wykonania pracy w godzinach nadliczbowych
 11. Zakazy i ograniczenia pracy w godzinach nadliczbowych
 12. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych
 13. Praca w nocy
 14. Praca w dniach ustawowo wolnych od pracy
 15. Przepisy szczególne o czasie pracy
 16. Dyżury
 17. Regulacja czasu pracy w antykrzysowym ustawodawstwie pracy
- ☐ 5. Obowiązek stosowania się do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
 1. Obowiązki pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
 - 1.1. Nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy
 - 1.2. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy

- 1.3. Maszyny i inne urządzenia techniczne
- 1.4. Stosowanie materiałów i procesów technologicznych
- 1.5. Obowiązek zapobiegania niebezpieczeństwom
- 1.6. Profilaktyczna ochrona zdrowia
- 1.7. Przeciwdziałanie chorobom zawodowym
- 1.8. Wstępne i okresowe badania lekarskie
- 1.9. Posiłki i napoje regeneracyjne
- 1.10. Urządzenia higieniczno-sanitarne
- 1.11. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze
- 1.12. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy
- 1.13. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe
2. Szczególna ochrona zdrowia i życia pracowników młodocianych i kobiet
3. Urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop ojcowski i urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego
- ☐ 6. Obowiązek wydania świadectwa pracy
 1. Powstanie obowiązku wydania świadectwa pracy
 2. Spełnienie obowiązku wydania świadectwa pracy
 3. Obowiązek wydania odpisu świadectwa pracy
 4. Przejęcie zakładu pracy przez nowego pracodawcę a obowiązek wydania świadectwa pracy
 5. Treść świadectwa pracy
 6. Sprostowanie świadectwa pracy
 7. Obowiązek uzupełnienia świadectwa pracy
 8. Obowiązek zniszczenia świadectwa pracy
 9. Obowiązek wydania nowego świadectwa pracy
 10. Wpływ ugody zawartej przez strony stosunku pracy na obowiązki pracodawcy dotyczące świadectwa pracy
 11. Zwrot świadectwa pracy
 12. Odszkodowanie za niewydanie świadectwa pracy lub wydanie niewłaściwego świadectwa pracy
 13. Odszkodowanie za niewydanie dokumentów złożonych pracodawcy przez pracownika
- ☐ 7. Inne obowiązki pracodawcy wobec pracownika
 1. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników
 2. Obowiązek wypłaty świadczenia urlopowego
 3. Kontrola wypełniania obowiązków przez pracodawcę
 4. Obowiązek prowadzenia dokumentacji w sprawach pracowniczych
 5. Obowiązek prowadzenia dokumentacji dotyczącej chorób zawodowych, wypadków przy pracy, ewidencji czasu pracy, wynagrodzenia, środków ochrony indywidualnej
- ☐ 8. Obowiązki pracownika

ROZDZIAŁ XI. Odpowiedzialność stron stosunku pracy za naruszenie przepisów prawa pracy

- ☐ 1. Odpowiedzialność pracodawcy
 1. Odpowiedzialność karno-administracyjna
 - 1.1. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika
 - 1.2. Wykroczenia przeciwko prawu pracownika do pracy w bezpiecznych i higienicznych warunkach
 - 1.3. Postępowanie w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika
 - 1.4. Odpowiedzialność karna
- ☐ 2. Odpowiedzialność pracownika
 1. Odpowiedzialność porządkowa

- 1.1. Kary porządkowe
- 1.2. Tryb nakładania kar porządkowych
- 1.3. Obowiązek zawiadomienia pracownika o wymierzonej karze porządkowej
- 1.4. Tryb zgłaszania sprzeciwu od kary porządkowej
- 1.5. Kara pieniężna
- 1.6. Zatarcie kary porządkowej
- 1.7. Konsekwencje ukarania pracownika karą porządkową
2. Odpowiedzialność dyscyplinarna
3. Odpowiedzialność majątkowa
 - 3.1. Zasady odpowiedzialności materialnej
 - 3.1.1. Szkoda
 - 3.1.2. Wina
 - 3.1.3. Związek przyczynowy
 - 3.2. Wyłączenie odpowiedzialności majątkowej
 - 3.3. Solidarna odpowiedzialność majątkowa
 - 3.4. Kryteria ustalania wysokości odszkodowania
 - 3.5. Wyłączenie ograniczonej odpowiedzialności majątkowej
 - 3.6. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej
 - 3.7. Odpowiedzialność regresowa
 - 3.8. Miarkowanie odszkodowania w drodze ugody
 - 3.9. Konsekwencje niewykonania ugody
 - 3.10. Odpowiedzialność majątkowa za szkodę wyrządzoną umyślnie
 - 3.11. Odpowiedzialność majątkowa za powierzone mienie
 - 3.12. Warunki odpowiedzialności majątkowej za powierzone mienie
 - 3.13. Systemy odpowiedzialności majątkowej za powierzone mienie
 - 3.14. Wartości powierzone pracownikowi
 - 3.15. Ekskulpacja pracownika od odpowiedzialności majątkowej za powierzone mienie
 - 3.16. Zabezpieczenie pokrycia ewentualnej szkody
 - 3.17. Forma umowy o odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie
 - 3.18. Zawarcie umowy o wspólnej odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie
 - 3.19. Powierzenie mienia
 - 3.20. Odstąpienie od umowy o wspólnej odpowiedzialności materialnej
 - 3.21. Obowiązek przeprowadzenia inwentaryzacji
 - 3.22. Wyjątki od zasady pełnej odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie
 - 3.23. Obniżenie odszkodowania

ROZDZIAŁ XII. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy

- ☐ 1. Postępowanie pojednawcze
- ☐ 2. Sądy pracy
- ☐ 3. Przedawnienie roszczeń

Część trzecia

ZBIOROWE PRAWO PRACY

Wprowadzenie

ROZDZIAŁ XIII. Związki zawodowe

- ☐ 1. Pojęcie organizacji związkowej
- ☐ 2. Prawo koalicji

- ☐ 3. Swoboda tworzenia związków zawodowych i zrzeszania się w organizacjach związkowych
- ☐ 4. Zakładanie związku zawodowego
- ☐ 5. Statut związku zawodowego
- ☐ 6. Rejestracja związku zawodowego
- ☐ 7. Inne kompetencje sądu rejestrowego
- ☐ 8. Wykreślenie związku zawodowego z rejestru
- ☐ 9. Autonomia związków zawodowych
- ☐ 10. Samorządność związków zawodowych
- ☐ 11. Reprezentatywność związków zawodowych
- ☐ 12. Uprawnienia związków zawodowych

Rozdział XIV. ORGANIZACJE PRACODAWCÓW

- ☐ 1. Swoboda pracodawców zrzeszania się w związkach pracodawców
- ☐ 2. Tworzenie związków pracodawców
- ☐ 3. Statut związku pracodawców
- ☐ 4. Rejestracja związku pracodawców
- ☐ 5. Autonomia związku pracodawców
- ☐ 6. Reprezentatywność związku pracodawców
- ☐ 7. Uprawnienia związku pracodawców
- ☐ 8. Uwarunkowania wypełniania przez związki pracodawców ustawowych zadań i statutowych celów

Rozdział XV. UKŁADY ZBIOROWE PRACY

- ☐ 1. Przepisy ogólne
 1. Sposób zawarcia układu zbiorowego pracy
 2. Sposób prowadzenia rokowań nad układem zbiorowym pracy
 3. Obowiązek pracodawcy przekazania związkowi zawodowemu informacji o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy
 4. Pisemna forma układu zbiorowego pracy oraz okres i zakres jego obowiązywania
 5. Interpretacja postanowień układu zbiorowego pracy
 6. Sposoby rozwiązywania układu zbiorowego pracy
 7. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę a moc obowiązująca układu zbiorowego pracy
 8. Zmiany w układzie zbiorowym pracy
 9. Porozumienie o stosowaniu układu zbiorowego pracy
 10. Procedura rejestrowania Układów zbiorowych pracy
 11. Obowiązki pracodawcy związane z wejściem w życie układu zbiorowego pracy
- ☐ 2. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy
 1. Strony ponadzakładowego układu zbiorowego pracy
 2. Prawo wystąpienia z inicjatywą zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy
 3. Rokowania w sprawie zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy
 4. Reprezentatywna organizacja związkowa
 5. Rozszerzenie stosowania ponadzakładowego układu zbiorowego pracy
 6. Przekształcenie organizacji związkowej a ponadzakładowy układ zbiorowy pracy
- ☐ 3. Zakładowy układ zbiorowy pracy
 1. Strony zakładowego układu zbiorowego pracy
 2. Inicjatywa zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy

3. Sposób prowadzenia rokowań nad zakładowym układem zbiorowym pracy
4. Reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa
5. Hierarchia układów zbiorowych pracy
6. Zawieszenie stosowania zakładowego układu zbiorowego pracy
7. Wielość pracodawców a zakładowy układ zbiorowy pracy
8. Połączenie organizacji związkowych a zakładowy układ zbiorowy pracy
9. Uprawnienia międzyzakładowej organizacji związkowej do zawierania zakładowych układów zbiorowych pracy

ROZDZIAŁ XVI. Spory zbiorowe

- ☐ 1. Przedmiot sporu zbiorowego
- ☐ 2. Strony sporu zbiorowego
- ☐ 3. Wszczęcie sporu zbiorowego
 1. Zgłoszenie sporu zbiorowego
 2. Wyłączenie prawa prowadzenia sporu zbiorowego
- ☐ Rozwiązywanie sporu zbiorowego
 1. Pokojowe metody rozwiązywania sporów zbiorowych
 - 1.1. Rokowania
 - 1.2. Mediacja
 - 1.2. Arbitraż społeczny
 2. Metody rozwiązywania sporów zbiorowych przy użyciu presji
 - 2.1. Strajk
 - 2.2. Akcje protestacyjne
 - 2.3. Lokaut

Bibliografia (wybrane pozycje)

Indeks rzeczowy