

Spis treści

1. Wprowadzenie	
Feminizm i teorie ekonomiczne	
Sytuacja ekonomiczna kobiet i mężczyzn	
Polityka, równe szanse i Unia Europejska	
Rekapitulacja rozdziałów	

CZĘŚĆ I. Teorie

2. Nowa ekonomia gospodarstwa domowego: dzieci a udział kobiet w rynku pracy	...
Wprowadzenie	
Podaż pracy w modelu neoklasycznym	
Podaż pracy w modelu „nowej ekonomii gospodarstwa domowego”	
Wieloosobowe gospodarstwa domowe	
Wskaźnik płac a inwestycje w kapitał ludzki	
Dzieci a alokacja czasu w gospodarstwie domowym	
Ustalanie czasu narodzin dzieci	
Podsumowanie	

3. Neoklasyczna ekonomia feministyczna: garść przykładów	
Wprowadzenie	
Ekonomia neoklasyczna i feminizm – kilka definicji	
Podział pracy w rodzinie	
Model podziału pracy Gary’ego Beckera	
Model podziału pracy według Notburgi Ott	
Implikacje polityczne	
Teoria dyskryminacji	

Model dyskryminacji Gary'ego Beckera	
Model dyskryminacji Asy Rosén	
Implikacje polityczne	
Podsumowanie	
 4. Dyskryminacja kobiet: perspektywa neoinstytucjonalna	
Wprowadzenie	
Spojrzenie z dalszego dystansu: powody trwałości dyskryminujących społeczeństw	
Z bliskiego dystansu: rynek dyskryminacji	
Skąd się bierze podaż dyskryminacji?	
Firmy i bezpośredni zwierzchnicy	
Zbiorowe negocjacje i związki zawodowe	
Wewnętrzne rynki pracy i osoby zajmujące wysokie i dobrze opłacane stanowiska pracy	
Organizacja rodziny i mężowie	
Partie polityczne	
Popyt na dyskryminację	
Koszty transakcyjne	
Organizacja rodziny	
Ustawodawstwo podatkowe	
Prawo rodzinne	
Efekt sprzężenia zwrotnego i skutki zdobywania wiedzy	
Rewizja długofalowej perspektywy: powód trwania dyskryminacji	

Część II. Pozycja ekonomiczna kobiet i mężczyzn

5. Nietypowe formy zatrudnienia w Unii Europejskiej	
Wprowadzenie	
Fakty i dane	
Wyjaśnienie ogólnych trendów	
Wyjaśnienie rozbieżności między poszczególnymi krajami	
Podsumowanie	
 6. Europejska konstanta i specyfika poszczególnych państw: pozycja kobiet na rynku pracy w Unii Europejskiej	
Wprowadzenie	
Fakty: sytuacja kobiet na unijnym rynku pracy	
Trwała nierówność	
Teoria: rozumienie różnic i podobieństw	
Nierówność jako sprawa narodowa	
Przyszłe kierunki zmian	

7. Kobiety na Południu: różne doświadczenia związane z pracą w jednoczącej się Europie	
Wprowadzenie	
Udział kobiet w sile roboczej: zmiany w latach osiemdziesiątych	
Kobiety pracujące w Europie południowej nieuwzględniane w przeglądach Eurostatu	..
Nietypowe zatrudnienie i nieformalna aktywność zawodowa w południowej Europie	..
Wybory i alternatywy	
Partnerzy społeczni: ograniczenia polityki europejskiej	

8. Kobiety w Europie Środkowej i Wschodniej: rynek pracy w okresie transformacji	..
Wprowadzenie	
Kobiety w Europie Środkowo-Wschodniej w okresie przed transformacją	
Udział kobiet w rynku pracy	
Warunki aktywności zawodowej kobiet	
Transformacja i jej wpływ na rynek pracy	
Następstwa dla kobiet	
Podsumowanie	

CZĘŚĆ III. Instrumenty polityki

9. Równe szanse w Unii Europejskiej: teoria i praktyka	
Wprowadzenie	
Równe szanse w Unii Europejskiej: dyrektywy, zalecenia i programy działania	
Dyrektywy w sprawie równego traktowania	
Zalecenie promowania działań pozytywnych na rzecz kobiet	
Programy działania	
Unijny model działań pozytywnych	
Od szerszego pojęcia do węższego	
Działania pozytywne w codziennej praktyce	
Działania pozytywne – czynniki motywujące i przeszkody	
Konieczność „pogodzenia pracy i rodziny”	
Dyskusja	

10. Porównywalna wartość pracy i działania na rzecz równej płacy w Unii Europejskiej	
Wprowadzenie	
Walka o równą płacę	
Ewaluacja pracy	
Równa wartość, dyskryminacja pośrednia i prawo	
Dalsze strategie	
Spis rycin, tabel i schematów	
Indeks rzeczowy	
Indeks nazwisk	