

FORMY ZATRUDNIENIA W MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTWACH. JAK ZATRUDNIAĆ PRACOWNIKÓW

Autorki: KAROLINA DRELA, ANETA SOKÓŁ

Wprowadzenie

I. ELASTYCZNOŚĆ RYNKU PRACY (Karolina Drela)

- 1.1. Podstawowe formy zatrudnienia
- 1.2. Obowiązek informacji o warunkach zatrudnienia
- 1.3. Korzyści pracodawcy z zatrudnienia bezrobotnego

1 FORMALNOPRAWNE PODSTAWY ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW (Karolina Drela)

- 2.1. Prawne podstawy zatrudnienia
- 2.2. Zawieranie umów o pracę
- 2.3. Obowiązki wobec nowego pracownika
 - 2.3.1. Obowiązki pracownika
 - 2.3.2. Obowiązki pracodawcy
- 2.4. Rozwiązywanie umów o pracę
- 2.5. Czas pracy
 - 2.5.1. Organizacja czasu pracy
 - 2.5.2. Praca w godzinach nadliczbowych
 - 2.5.3. Praca w dni wolne
 - 2.5.4. Dyżury pracownicze
- 2.6. Wynagrodzenia pracowników w ramach umowy o pracę
- 2.7. Urlopy w umowach o pracę

3. KOSZTY PRACY A FORMY ZATRUDNIENIA (Karolina Drela).

- 3.1. Koszty pracy
- 3.2. Ekonomiczność typowych i nietypowych form zatrudnienia.
- 3.3. Pozapłacowe i pozostałe koszty pracy

4. ZATRUDNIANIE OSÓB DEFAWORYZOWANYCH NA RYNKU PRACY (Karolina Drela)

- 4.1. Zatrudnianie młodzieży
- 4.2. Zatrudnianie niepełnosprawnych
- 4.3. Zatrudnianie cudzoziemców
- 4.4. Zatrudnianie osób 50+
- 4.5. Zatrudnianie emerytów

5. PROCES ZATRUDNIANIA - JAK ZATRUDNIAĆ KROK PO KROKU? (Karolina Drela)

- 5.1. Planowanie, rekrutacja i selekcja
 - 5.1.1. Zasady planowania zatrudnienia
 - 5.1.2. Kierunki rekrutacji i selekcji w przedsiębiorstwie
 - 5.1.2.1. Selekcja
 - 5.1.2.2. Rekrutacja
 - 5.1.3. Wspecjalizowane jednostki
- 5.2. Instrumenty selekcji kandydatów
 - 5.2.1. Analiza dokumentacji

- 5.2.2. Wywiad
- 5.2.3. Testy
- 5.2.4. Referencje
- 5.3. Rozwój zawodowy i ścieżka awansu oraz kariery zawodowej
- 5.4. System motywacyjny i rozwój pracowników
- 5.5. Ocena pracownicza
- 5.6. Znaczenie controllingu personalnego

6. ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA - ZATRUDNIENIE PRACOWNICZE (Aneta Sokół)

- 6.1. Stosunek pracy na podstawie mianowania
- 6.2. Stosunek pracy na podstawie powołania
- 6.3. Stosunek pracy na podstawie wyboru
- 6.4. Praca tymczasowa
- 6.5. Telepraca
- 6.6. Praca na wezwanie

7. ELASTYCZNE FORMY NIEPRACOWNICZEGO ZATRUDNIENIA - UMOWY CYWILNOPRAWNE (Aneta Sokół)

- 7.1. Umowa zlecenie
- 7.2. Umowa o dzieło
- 7.3. Umowa agencyjna

8. POZOSTAŁE ELASTYCZNE FORMY NIEPRACOWNICZEGO ZATRUDNIENIA (Aneta Sokół)

- 8.1. Umowa o pracę nakładczą
- 8.2. Kontrakt menedżerski
- 8.3. Wolontariat
- 8.4. Samozatrudnienie

9. SZCZEGÓLNE FORMY PRACY UWZGLĘDNIAJĄCE ELASTYCZNOŚĆ CZASU PRACY (Aneta Sokół)

- 9.1. Job-sharing i work-shańng
- 9.2. Rotacyjne zatrudnienie
- 9.3. Praca sezonowa
- 9.4. Praca dorywcza
- 9.5. Praca zadaniowa
- 9.6. Praca na zastępstwo
- 9.7. Praca przerywana
- 9.8. Praca weekendowa

ZAŁĄCZNIKI
BIBLIOGRAFIA