

## Spis treści

|                                                                                                                                                                              |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Wstęp .....                                                                                                                                                                  |  |
| <b>Zbigniew Antczak:</b> Menedżer na przełomie XX i XXI w. funkcjonujący w organizacjach na terenie Polski (zagadnienia epistemologiczne oraz wyniki badań) .....            |  |
| <b>Zbigniew Antczak, Paweł Gutt:</b> Adaptacja zawodowa absolwentów Wyższej Szkoły Oficerskiej Wojsk Lądowych – wstępne wyniki badań .....                                   |  |
| <b>Adela Barabasz, Grzegorz Belz:</b> Archetypy ról zarządczych – perspektywa psychodynamiczna .....                                                                         |  |
| <b>Izabela Bednarska-Wnuk:</b> Orientacja dyrektora szkoły na przywództwo w gospodarce opartej na wiedzy .....                                                               |  |
| <b>Sylvia Białas:</b> Kultura narodowa jako determinanta rozwoju pracowników w przedsiębiorstwach amerykańskich i japońskich .....                                           |  |
| <b>Henryk Bieniok, Kinga Hoffmann:</b> Kluczowe zasady zarządzania własnym sukcesem osobistym i zawodowym .....                                                              |  |
| <b>Andrzej Bodak, Anna Cierniak-Emerych:</b> Menedżer w spółdzielczości a partycypacja decyzyjna .....                                                                       |  |
| <b>Agata Borowska-Pietrzak:</b> Rola menedżera w procesie oceny pracowników                                                                                                  |  |
| <b>Grażyna Broniewska:</b> Inteligencja wieloraka i jej znaczenie w rozwoju kadry kierowniczej .....                                                                         |  |
| <b>Beata Buchelt:</b> Kadra menedżerska a realizacja funkcji personalnej w jednostkach sektora usług medycznych .....                                                        |  |
| <b>Joanna Cewińska:</b> Dobór menedżera klubu sportowego .....                                                                                                               |  |
| <b>Maria Czajkowska:</b> Uczciwość, wiarygodność, otwartość komunikacyjna jako podstawowe kompetencje etyczne współczesnego kierownika .....                                 |  |
| <b>Halina Czubasiewicz, Bogdan Nogalski:</b> Rozwój kompetencji menedżerskich. Praktyka pomorskich firm .....                                                                |  |
| <b>Dariusz Danilewicz:</b> Redefinicja ról w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji wiedzy .....                                                                        |  |
| <b>Katarzyna Durniat:</b> Menedżer w sytuacji zagrożenia organizacji mobbingiem – diagnoza, interwencja, przeciwdziałanie .....                                              |  |
| <b>Urszula Feliniak:</b> Problemy wynagradzania menedżerów .....                                                                                                             |  |
| <b>Michał Flieger:</b> Próba identyfikacji i oceny skuteczności obszarów bieżącego zarządzania z perspektywy szczebla wykonawczego we współczesnych przedsiębiorstwach ..... |  |



- Agnieszka Fornalczyk:** *Coaching* w ujęciu systemowym i procesowym . . . .
- Ewa Gluszek:** Kształtowanie wizerunku przedsiębiorstwa jako nowy obszar odpowiedzialności menedżerskiej . . . . .
- Łukasz Haromszeki:** Przywództwo w nowoczesnej organizacji *non profit* na przykładzie Dolnośląskiej Organizacji Turystycznej we Wrocławiu . . . . .
- Beata Jamka:** Podmiotowe a atrybutowe zarządzanie talentami podwładnych
- Henryk Jarosiewicz:** Intuicyjna orientacja menedżera: dostęp do wiedzy ukrytej . . . . .
- Jolanta Jasińska:** Rola kierownictwa w systemie społecznej odpowiedzialności . . . . .
- Marta Juchnowicz:** Ewolucja zarządzania w sferze ludzkiej – od ZZL do ZKL
- Marek Kalinowski, Joanna Litwin:** Kompetencje menedżerskie jako czynnik rozwoju sektora MSP . . . . .
- Tomasz Kawka:** *HR Bussiness Partner* – nowa rola menedżerska funkcji personalnej . . . . .
- Alicja Keplinger:** Potoczna wiedza na temat zachowań produktywnych i nieproduktywnych w biznesie . . . . .
- Krystyna Kmiotek:** Uwarunkowania systemu motywowania w przedsiębiorstwie . . . . .
- Agnieszka Kołodziejczyk:** Umiejętności menedżera w strukturach wirtualno-sieciowych (w świetle badań sondażowych) . . . . .
- Jacek Kopeć:** Rola topmenedżerów w zarządzaniu talentami . . . . .
- Maria Wanda Kopertyńska:** Motywacyjne oddziaływanie menedżera w warunkach kryzysu gospodarczego . . . . .
- Elżbieta Kowalczyk:** Czynniki wpływające na negocjacje w sprawie pracy w opinii pracodawców . . . . .
- Barbara Koźuch:** Kompetencje menedżerów w organizacjach publicznych: teoria a praktyka zarządzania . . . . .
- Barbara Kożusznik:** Psychologiczne bariery efektywnego zarządzania innowacjami . . . . .
- Rafał Krupski:** Horyzont planowania strategicznego w zakresie kształtowania wiedzy na tle innych zasobów niematerialnych w przedsiębiorstwach i firmach usług publicznych . . . . .
- Małgorzata Krynicka-Duszyńska:** Doświadczenia z zarządzania antykryzysowego w spółdzielni – studium przypadku . . . . .
- Teresa Kupczyk, Joanna Kubicka:** Dostrzeganie przeobrażeń gospodarczych i ich wpływu na przedsiębiorstwo jako kluczowa umiejętność kadry kierowniczej w gospodarce opartej na wiedzy – wyniki badań . . . . .
- Stefan Lachiewicz:** Profesjonalizacja pracy kierowniczej w organizacjach sektora publicznego . . . . .
- Dagmara Lewicka:** Menedżer wspierający innowacyjność – nowe wyzwania



|                                                                   |                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gabriel Łasiński, Ewa Grala, Aneta Stosik, Piotr Głowicki:</b> | Praca grupowa jako instrument wspierający procesy zmian w organizacji na przykładzie koncernu Volkswagen A.G. w Polsce .....                  |
| <b>Gabriel Łasiński, Jolanta Musielak, Piotr Głowicki:</b>        | Koncepcja lidera w zmieniającej się organizacji na przykładzie Volkswagen Poznań Sp. z o.o. ....                                              |
| <b>Grzegorz Łukasiewicz:</b>                                      | Sprawozdanie o stanie kapitału ludzkiego jako nowoczesne narzędzie menedżera personalnego .....                                               |
| <b>Paweł Łukasik:</b>                                             | Realizacja strategii zarządzania wiedzą w organizacjach małopolski – wnioski dla kształtowania kultury organizacyjnej .....                   |
| <b>Magdalena Łużniak-Piecha:</b>                                  | Mentoring w karierze międzynarodowej – sukces zawodowy polskich profesjonalistów w Wielkiej Brytanii .....                                    |
| <b>Maciej Macko:</b>                                              | „My” i „oni” w organizacjach. Poczucie niesprawiedliwości organizacyjnej a kontrproduktywność pracowników .....                               |
| <b>Magdalena Majowska:</b>                                        | Polityka wynagrodzeń w organizacji opartej na wiedzy .....                                                                                    |
| <b>Karolina Mazur:</b>                                            | Destrukcyjne reakcje na pogwałcenie kontraktu psychologicznego – wyzwanie dla menedżera w branży informatycznej .....                         |
| <b>Joanna Mesjasz:</b>                                            | Kształtowanie klimatu dla efektywnego zarządzania wiedzą w organizacji .....                                                                  |
| <b>Joanna Mesjasz, Martyna Michalak:</b>                          | Kształtowanie kultury organizacyjnej a zarządzanie wiedzą .....                                                                               |
| <b>Bogusz Mikula:</b>                                             | Zadania działu HR z zakresu zarządzania wiedzą .....                                                                                          |
| <b>Alicja Miś:</b>                                                | Menedżer jako doradca i mentor w karierze .....                                                                                               |
| <b>Dorota Molek-Winiarska:</b>                                    | Zarządzanie stresem – nowa kompetencja menedżera .....                                                                                        |
| <b>Mieczysław Morawski:</b>                                       | Menedżerowie procesów zarządzania wiedzą. Zarys kompetencji .....                                                                             |
| <b>Jerzy Niemczyk:</b>                                            | Zarządzanie i menedżerowie – dokąd zmierzamy? .....                                                                                           |
| <b>Łukasz Panfil:</b>                                             | Projekt „Uzdolniony sportowo Dolnoślązak” jako egzemplifikacja koncepcji zarządzania talentami .....                                          |
| <b>Ryszard Panfil:</b>                                            | Zarządzanie kapitałem ludzkim w efektywnych firmach sportowych .....                                                                          |
| <b>Kazimierz Perechuda, Małgorzata Sobińska:</b>                  | Role, funkcje i umiejętności agentów i menedżerów wiedzy w procesach outsourcingowych .....                                                   |
| <b>Anna Pietruszka-Ortyl:</b>                                     | Menedżer pracowników wiedzy .....                                                                                                             |
| <b>Zbigniew Piskorz, Joanna E. Piskorz:</b>                       | Przedsiębiorcy i kierownicy – podobni czy różni? .....                                                                                        |
| <b>Jarosław Polak, Małgorzata Chrupała-Pniak:</b>                 | Duch organizacji – próba stworzenia modelu na podstawie zaangażowania organizacyjnego, orientacji rozwojowej i religijności pracowników ..... |
| <b>Arkadiusz Potocki:</b>                                         | Aktywny przekaz jako instrument menedżera w zarządzaniu wiedzą w organizacji .....                                                            |



|                                                           |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Sylvia Przytuła:</b>                                   | Funkcja personalna względem kadry ekspatriantów .....                                                           |
| <b>Tomasz Seweryniak:</b>                                 | Diagnoza kompetencji coacha profesjonalnego zespołu sportowego .....                                            |
| <b>Łukasz Sienkiewicz:</b>                                | Kompetencje transferowalne menedżerów w badaniach oczekiwań pracodawców .....                                   |
| <b>Czesław Sikorski:</b>                                  | W kierunku koordynacji demokratycznej .....                                                                     |
| <b>Sylvia Stańczyk:</b>                                   | Rozważania na temat narodowego stylu zarządzania .....                                                          |
| <b>Ewa Stańczyk-Hugiet:</b>                               | Czy ekonomia wiedzy powoduje zmianę roli menedżera? .....                                                       |
| <b>Jagoda Stompór-Świdorska:</b>                          | Źródła informacji w procesie podejmowania kluczowych decyzji zawodowych przez menedżerów .....                  |
| <b>Marzena Stor:</b>                                      | Kwalifikacje i kompetencje kadry menedżerskiej korporacji międzynarodowej w gospodarce opartej na wiedzy .....  |
| <b>Janusz Strużyna, Tomasz Ingram:</b>                    | Zarządzanie ludźmi w sieci. Wstęp do <i>Network Based View</i> .....                                            |
| <b>Adam Suchodolski:</b>                                  | Porównanie praktyk rozwoju pracowników w firmach polskich i międzynarodowych .....                              |
| <b>Łukasz Sułkowski:</b>                                  | Nurt krytyczny w zarządzaniu zasobami ludzkimi .....                                                            |
| <b>Marzena Syper-Jędrzejak:</b>                           | Budowanie ścieżki kariery jako element strategii osiągania sukcesu zawodowego przez menedżera .....             |
| <b>Jarosław Szandurski:</b>                               | Przywództwo i personalizizm jako źródła sukcesu w strategicznym zarządzaniu kadrami .....                       |
| <b>Magdalena Ślęzyk-Sobol:</b>                            | Organizacyjno-sytuacyjne czynniki sprzyjające wypaleniu zawodowemu .....                                        |
| <b>Ilona Świątek-Barylska:</b>                            | Menedżer w roli inicjatora i propagatora kluczowych wartości organizacyjnych .....                              |
| <b>Katarzyna Tracz-Krupa:</b>                             | Możliwości wnioskowania w ramach POKL w celu podniesienia kwalifikacji kierowniczych w przedsiębiorstwach ..... |
| <b>Małgorzata Trenkner:</b>                               | Kształtowanie środowiska sprzyjającego dzieleniu się wiedzą .....                                               |
| <b>Bogusława Urbaniak:</b>                                | Menedżer w środowisku starzejących się zasobów pracy .....                                                      |
| <b>Stanisław A. Witkowski, Lucja Stopyra:</b>             | Wiedza ukryta, inteligencja praktyczna i intuicja w pracy menedżera .....                                       |
| <b>Stanisław A. Witkowski, Dorota Kanafa-Chmielewska:</b> | Zastosowania psychologii społeczności w zarządzaniu w gospodarce opartej na wiedzy ...                          |
| <b>Agnieszka Wojtczuk-Turek, Dariusz Turek:</b>           | Zmiany obrazu skutecznego przywódcy w percepcji pracowników przedsiębiorstw w okresie 2006-2010 .....           |
| <b>Czesław Zając:</b>                                     | Dobór menedżerów w grupach kapitałowych .....                                                                   |