

Zarządzanie przedsiębiorstwem w turbulentnym otoczeniu

Red.: Rafał Krupski

Wstęp (Rafał Krupski)

Rozdział 1. Elastyczność organizacji jako odpowiedź na turbulencje otoczenia

Turbulencja otoczenia (Bartosz Jasiński)

Elastyczność organizacji (Rafał Krupski)

Podstawowe kategorie

Mechanizmy elastyczności organizacji

Badanie elastyczności przedsiębiorstw

Innowacje i innowacyjność przedsiębiorstw (Alicja Jasińska)

Podsumowanie. Uwagi praktyczne (Rafał Krupski)

Rozdział 2. Elastyczność celów i strategii (Rafał Krupski)

Zagadnienia wstępne

Strategia ogólna jako panaceum na wzrost turbulencji otoczenia

Strategia jako system szybkich działań

Dywersyfikacja działalności

Planowanie scenariuszowe

Zarządzanie bez celów strategicznych

Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 3. Elastyczność struktur i zasobów (Rafał Krupski)

Zagadnienia wstępne

Elastyczność struktur organizacyjnych

Elastyczność zarządzania zasobami ludzkimi

Przykłady

Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 4. Organizacja procesowa (Jerzy Niemczyk)

Kontekst ujęcia procesowego

Podstawowe kategorie, archetypy i założenia organizacji procesowej

Teoretyczne i praktyczne rozwiązania ujęcia procesowego

Perspektywy organizacji procesowej

Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 5. Organizacja wirtualna (Jerzy Niemczyk, Katarzyna Olejczyk)

Kontekst organizacji wirtualnej

Ujęcia organizacji wirtualnej

Modele organizacji wirtualnej

Organizacje wirtualne działające w przestrzeni informatyczno-informacyjnej

Organizacje wirtualne optymalizujące wykorzystanie zasobów niematerialnych
Organizacje wirtualne o nieostrych granicach
Perspektywy organizacji wirtualnej
Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 6. Organizacja fraktalna (Aleksander Binsztok)

Istota fraktali i ich zastosowanie w różnych dyscyplinach naukowych
Definicja i cechy organizacji fraktalnej
Modele organizacji fraktalnej
Wpływ cech organizacji fraktalnej na elastyczność przedsiębiorstwa
Przykłady aplikacji cech modelu organizacji fraktalnej w wybranych przedsiębiorstwach zagranicznych
Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 7. Organizacje sieciowe (Krzysztof Łobos)

Zjawisko i definicje organizacji sieciowych
Podmioty tworzące organizacje sieciowe i warunki ich powstawania
Typologia układów sieciowych
Organizacje sieciowe jako strukturalne narzędzie realizacji strategii oraz strategię realizowane w ramach układów sieciowych
Cechy organizacji sieciowych
Wymiary struktur sieciowych
Przykłady
Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 8. Organizacja ucząca się (Ewa Stańczyk-Hugiet)

Ogólna charakterystyka koncepcji
Uczenie się i wiedza -- podstawowe kategorie koncepcji organizacji uczącej się
Zależności między jednostkowym a organizacyjnym uczeniem się
Strategiczny kontekst koncepcji
Elastyczność organizacji uczącej się
Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 9. Wykorzystanie chaosu w zarządzaniu -- organizacja w ruchu (Rafał Krupski)

Elementy teorii chaosu
Zastosowanie teorii chaosu w zarządzaniu
Przedsiębiorstwo w ruchu
Organizacja w ruchu a strategia przedsiębiorstwa
Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 10. Powrót do koncepcji systemowych (Rafał Krupski)

Zagadnienia wstępne
Ujęcie systemowe w teorii organizacji i zarządzania
Metodologia systemowa

Zastosowania koncepcji systemowych -- zasady
Zastosowania koncepcji systemowych -- uniwersalne modele
Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 11. Kultura elastycznej organizacji (Sylvia Pierchawka)

Atrybuty kultury organizacyjnej elastycznego przedsiębiorstwa
Zarządzanie z kulturą organizacyjną w turbulentnym otoczeniu
Rola menedżera w kształtowaniu kultury organizacyjnej
Istota zmian kulturowych
Zarządzanie z kulturą organizacyjną w świetle badań empirycznych
Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Rozdział 12. Kierowanie ludźmi w zrelatywizowanym i dynamicznym świecie organizacji (Stanisław Chęłpa)

Kierowanie charyzmatyczne
Kierowanie koordynacyjne
Kierowanie anarchiczne
Podsumowanie. Uwagi praktyczne

Zakończenie (Rafał Krupski)