

Najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce. Trzeci zestaw studiów przypadków

Red.: Aleksy Pochtowski

Wstęp	
Strategie i metody zarządzania zasobami ludzkimi: ComputerLand SA <i>Renata Trochimiuk</i>	
Wdrażanie strategii personalnej: HUTMEN SA <i>Maria Wanda Kopertyńska</i>	
Partnerstwo w zarządzaniu zasobami ludzkimi: Sonion Polska Sp. z o.o. <i>Grażyna Maniak</i>	
Społeczna odpowiedzialność biznesu: Spedpol Sp. z o.o. <i>Renata Trochimiuk</i>	
Budowanie organizacji uczącej się: Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego <i>Izabela Kołodziejczyk-Olczak</i>	
Kształtowanie warunków sprzyjających pełnieniu misji organizacji: Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Koninie <i>Piotr Bohdziewicz</i>	
Rozwój kadry kierowniczej: Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris SA <i>Renata Trochimiuk</i>	
Rekrutacja i rozwój przedstawicieli medycznych: EGIS Polska Sp. z o.o. <i>Justyna Sztukowska</i>	
System szkoleń: Sopotkie Towarzystwo Ubezpieczeń Ergo Hestia SA <i>Renata Trochimiuk</i>	
Rola HR Managera w doskonaleniu procesu szkoleniowego: PTK Centertel Sp. z o.o. <i>Marta Bieryło</i>	

Motywowanie pracowników: Classen-Pol SA
Justyna Sztukowska

Zwiększanie satysfakcji z pracy:
Przedsiębiorstwo WYROBÓW CUKIERNICZYCH „ODRA” SA
Maria Wanda Kopertyńska

System komunikowania się w organizacji:
IMG Information Management Polska Sp. z o.o.
Maria Wanda Kopertyńska

Strategiczna karta wyników w obszarze funkcji personalnej:
Philips Lighting Poland SA w Pile
Roman Karaś

Program restrukturyzacji zatrudnienia „Praca za Pracowników”:
Telekomunikacja Polska SA
Marta Bieryło

Restrukturyzacja zatrudnienia w warunkach łączenia się przedsiębiorstw:
ESI Polska Sp. z o.o. – Zakład Dar Natury
Marta Bieryło